

**GUVERNUL ROMÂNIEI**  
**COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU CONTROLUL ACTIVITĂȚILOR NUCLEARE**

**ORDIN**  
**Nr.67/27.03.2019**  
**pentru aprobarea Raportului de autoevaluare a îndeplinirii măsurilor preventive anticorupție și indicatori de evaluare - an 2018**

Președintele Comisiei Naționale pentru Controlul Activităților Nucleare, în conformitate cu prevederile:

- Deciziei Primului Ministru nr. 242/08.03.2017 privind numirea în funcție;
- Art. 9 alin. 7 din Hotărârea nr. 729/2018 privind organizarea și funcționarea Comisiei Naționale pentru Controlul Activităților Nucleare, publicată în Monitorul Oficial Partea I nr.805 din 20 septembrie 2018 ;

luând în considerare:

- Hotărârea nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a setului de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituționale și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public,

având în vedere:

- Procesul verbal din 19.03.2019 al Comisiei de implementare a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2018, constituită prin Ordinul Președintelui CNCAN nr. 337/10.12.2018,
- emite următorul

**ORDIN**

**Art. 1.** – Se aprobă Raportul de autoevaluare a îndeplinirii măsurilor planului de integritate 2018, prevăzut în Anexa nr.1, care face parte integrantă din prezentul ordin.

**Art. 2.** – Se aprobă Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire anticorupție și indicatorii de evaluare 2018.

**PREȘEDINTE**  
**Rodion TRAIAN**



Direcția Ciclului Combustibilului Nuclear	Director	Cantemir CIUREA ERCAU	
Direcția Autorizare Radiații Ionizante	Director	Alexandru EREMIA	
Direcția Relații Internaționale și Comunicare	Director	Mihaela ION	
Direcția Economică	Director	Margareta BIRTALAN	
Compartimentul Resurse Umane	Coordonator	Petruța GHINEA	
Compartiment Juridic	Consilier	Liliana Despina CENUȘĂ	
Compartiment Relații Publice	Consilier	Felicia Adriana DRĂGAN	

**RAPORT DE AUTOEVALUARE A ÎNDEPLINIRII MĂSURILOR PLANULUI DE INTEGRITATE**

Obiectiv 1: Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale			
Măsuri	Termen de realizare	Responsabil	Îndeplinit/Neîndeplinit
1.1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției	2018	Conducerea CNCAN Compartimentul Audit Intern	În curs de îndeplinire începând cu 15.02.2019
1.2. Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective	2018	Conducerea CNCAN Compartimentul Control Managerial	În curs de îndeplinire. În actualul proces de reorganizare al CNCAN o parte din fișele de posturilor salariaților au fost modificate, restul sunt în curs de modificare
Obiectiv 2: Consolidarea mecanismelor de control administrativ			
Măsuri	Termen de realizare	Responsabil	Îndeplinit/Neîndeplinit
2.1. Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	2020	Conducerea CNCAN Comisia de disciplină	<p><b>Îndeplinit.</b></p> <p>Cu toate că termenul de realizare prevedea anul 2020, și în perioada precedentă CNCAN a acționat conform măsurilor prevăzute la pct.2.1 astfel s-au aplicat sancțiuni disciplinare după cum urmează:</p> <p>Salariatul Bodnar Dorin Aurel a fost sancționat prin Ordinul Președintelui CNCAN nr.59/13.03.2017, cu desfacerea contractului individual de muncă pentru săvârșirea mai multor abateri disciplinare: folosirea autoturismului în scop personal pentru o deplasare în Ungaria, intervenția nepermisă asupra sistemului de monitorizare GPS, utilizarea în repetate rânduri a autoturismului de serviciu în interes personal. Acesta a contestat sancțiunea administrativă. Această contestație s-a soluționat pe fond prin Sentința civilă nr.4528/23.10.2017,</p>

pronunțată de Tribunalul Arad în dosarul nr.2644/108/2017, prin care s-a admis în tot acțiunea.Soluția a fost atacată de CNCAN si a format obiectul dosarului nr. 2644/108/2017 pe rolul Curții de Apel Timișoara -Secția Litigii de Muncă și Asigurări Sociale, în care s-a pronunțat Decizia civilă nr.183/27.02.2018, **prin care instanța a dispus înlocuirea sancțiunii aplicată salariatului Bodnar Dorin Aurel de desfacere a contractului de muncă ,cu reducerea a salariului de bază cu 10% pentru o perioadă de trei luni.**

Totodată, prin **Minuta Ședinței penale nr.28/2019** pronunțată în Dosarul Penal nr.202/111/2019 de Tribunalul Bihor, **instanța a admis acordul de recunoaștere a vinovăției din data de 21.01.2019** în dosarul penal nr.751/P/2018 al Parchetului de pe lângă Tribunalul Bihor, **a inculpatului Bodnar Aurel Dorin, cercetat pentru săvârșirea infracțiunii de luare de mită.** Instanța l-a condamnat pe acesta la o pedeapsă de 2 ani și 11 luni închisoare, și a dispus suspendarea executării sub supraveghere a pedepsei pe un termen de 4 ani, cu obligarea la respectarea măsurilor de supraveghere. (prezentarea la Serviciul de probațiune la datele fixate, primirea vizitelor consilierului de probațiune desemnat cu supravegherea sa, anunțarea schimbării locuinței și a oricărei deplasări care depășește 5 zile, comunicarea schimbării locului de muncă, și a informațiilor și documentelor de natură a permite controlul mijloacelor de

Obiectiv 3: Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe bază de analiză de risc și standarde de control managerial intern				
Măsuri	Termen de realizare	Responsabil	Îndeplinit	Îndeplinit/Neîndeplinit
3.1. Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA	3 luni de la aprobarea Strategiei	Conducerea CNCAN Comisia de implementare a SNA 2016-2020	Îndeplinit	
3.2. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Sem. I 2017	Conducerea CNCAN Comisia de implementare a SNA 2016-2020	Îndeplinit	
3.3. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Sem. I 2017	Conducerea CNCAN Comisia de monitorizare	Îndeplinit, conform Manualului sistemului de management al CNCAN	
3.4. Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	Sem. I 2017	Conducerea CNCAN Comisia de monitorizare	Îndeplinit, conform Manualului sistemului de management al CNCAN	
3.5. Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Sem. I 2017	Conducerea CNCAN Comisia de implementare a SNA 2016-2020	Îndeplinit	
3.6. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și	Anual	Conducerea CNCAN	Îndeplinit	

existență) Precum și pedeapsa accesorie a interzicerii unor drepturi prevăzute de art.66 alin.1 lit.a și b Cod penal, inclusiv dreptul de a ocupa funcția de inspector în cadrul CNCAN. **Ca urmare, prin Ordinul Președintelui CNCAN nr.26/18.02.2019 s-a dispus încetarea contractului individual de muncă al d-lui Bodnar.**

vulnerabilitățile nou apărute		Comisia de monitorizare Comisia de implementare a SNA 2016-2020	
3.7 Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei	Permanent	Conducerea CNCAN Coordonatorul Planului de integritate	Îndeplinit, cu participarea factorilor de conducere și răspunderii din instituție